	<i>Politica Aziendale per la Parità di Genere</i>
	<i>PAPDR-01</i>
REV. :	00
DATA :	26.02.2026
PAG. :	1/2

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Investiamo su ogni nostro collaboratore/trice perché lo riteniamo artefice del nostro successo, considerando i nostri collaboratori la nostra ricchezza principale.

Riteniamo che per garantire un alto livello dei servizi offerti sia necessario al nostro interno un investimento continuo e costante nella formazione di noi stessi oltre ad un sistema meritocratico che stimoli e premi chi dà il meglio di sé.


Partendo da questo valore fondante della propria politica, **OP Srl** si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona si senta rispettata e valorizzata nella sua identità, dove sia perseguita la parità di genere e supportato l'empowerment femminile.

OP Srl promuove comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità.

OP Srl gestisce il ciclo di vita delle persone in azienda all'insegna della meritocrazia e dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro indipendentemente dal genere, garantendo:

- la neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- l'accesso equo ai percorsi di carriera;
- la valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- l'equità remunerativa;
- la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, riconoscendo nelle responsabilità familiari dei propri collaboratori una fonte di ricchezza per l'azienda piuttosto che un limite;
- la cultura di una genitorialità indipendente dai generi dove i congedi parentali possono essere fruiti da tutti.

Anche nelle attività di marketing e comunicazione come negli eventi pubblici, l'intervento di **OP Srl** deve essere sempre professionale e coinvolgente, prestando la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere per competenze tematiche e venga promosso il contributo femminile nel mondo del lavoro.

	<i>Politica Aziendale per la Parità di Genere</i>
	<i>PAPDR-01</i>
REV. :	00
DATA :	26.02.2026
PAG. :	2/2

A tal fine, consapevole dell'importanza di agire sulla propria cultura interna, **OP Srl** adotta idonee misure di informazione e di sensibilizzazione di tutto il personale per promuovere l'inclusione e per rimuovere stereotipi, discriminazioni ed ogni forma di abuso fisico e verbale.

OP Srl istituisce appositi canali di comunicazione affinché situazioni non in linea con i suddetti principi aziendali possano essere denunciati.

BRESCIA, 26/02/2026

La Direzione


DANIELE PIANTONI